

まずは体験会から！！

「離職が激減し、採用コストの削減に」

「『どうせ変わらない…』が『なんとかしよう!』に」

チームビルディングスのチーム開発メニュー

チーム
ビルディング
プログラム

個人向け
カンパニング

先生がつくる
キャリアパス

一枚岩
会議

絶対やる！
課題解決
「4つの階段」

感情
マネジメント

※研修など単発の関わりではなく、「目指したいチームの形」に向けて、継続的に支援をします。

導入事例

●保育園の課題

「クラスリーダーが自分たちの意見に耳を傾けてくれないと先生たちは感じている。

結果として、先生たちは『何を言っても変わらない』と従属的な姿勢の勤務態度に…」

「否定されるのは避けたい…」「これ以上疲れるのはいやだから現状維持で我慢が一番…」

●チームビルディングプログラムの導入

『心理的安全性を高める』を目的に、体を動かすワークを主体としたワークショップ形式のプログラム

●「先生たちが不満に思っていること」「リーダーの想い」を互いに共有し、先生たちが自発的に『会議の運営方法』『コミュニケーションの仕組みの改革』などを図り、従属的だった先生たちから「もっとこうしたい」「ここは改善すべき」と意見が出るように関係性が変化。

私たちの想い

様々な園に関わらせて頂いて思うのは、職員の皆様が本気で語り合えば、自分たちが本当に良いと思う保育ができるということです。より良い保育を実現するためには、どんな関係が必要でしょう。それを叶えるステップを、園長先生や先生方の声を聴きつつ、一緒に創らせていただきたいと思います。